



شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری

(سهامی عام)

**سینا**

**گزارش پایداری**

## گزارش پایداری

شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری سینا با تکیه بر اصول مسئولیت اجتماعی، به افزایش مشارکت در توسعه پایدار پرداخته و با تقویت پایبندی کارکنان به اصول اخلاقی، تعهد درستی آنها را افزایش داده تا با احترام به قوانین و مقررات و ارزش های اجتماعی در کنار منافع سازمانی، منافع جامعه را نیز مورد توجه قرار دهند. همچنین با پرداختن به امور مربوط به سلامت کارکنان، مشتریان، جامعه و سایر ذینفعان از منظر حقوق شهروندی، نیروی کار، حاکمیت سازمانی و مسئولیت در قبال خدمات و فرایندهای ایمنی، عملکرد اجتماعی مان را مورد توجه قرار می دهیم. از جنبه پایداری اقتصادی به آثار و تبعات عملکرد مالی سازمان توجه نموده تا پیامدهای اقتصادی وارد بر مشتری، تامین کنندگان، کارکنان، صاحبان سهام را شفاف نمائیم و با ارزیابی عملکرد زیست محیطی، ارتباط فعالیتهای سازمان را با حوزه محیط زیست و پیامدهای ناشی از آن، چه آثاری که در زمان حاضر مشهود است و چه در تسلسل های آینده خود را نشان می هد، مشخص کرده ایم.

توجه به مسئولیت های اجتماعی به معنای داشتن تجارت پایدار و به دنبال آن به معنای اطمینان از استمرار رشد سودآور به همراه متعادل کردن منافع سهامداران، جامعه و دیگر ذینفعان است. شرکت بر این باور است که اهداف توسعه پایدار، در عین اینکه مسئولیت پذیری اجتماعی را ارتقا می بخشد، فرصت های تجاری جدیدی را به روی سازمان نه تنها در سطح ملی بلکه در سطح بین المللی باز می کند. امیدواریم با همکاری و توسعه روابط و تبادل تجربیات در زمینه های مدرن، نوآوری، آموزش، بهداشت حرفه ای و ایمنی کارکنان، مصرف مواد و انرژی، اشتغال زایی و مبارزه با فساد مقدمه توسعه پایدار را رقم بزنیم.

از جمله فعالیت های بنیادین برای باقی سازمان ها، توجه به فرآیند تحقیق و توسعه همراستا با توسعه پایدار می باشد. ارزیابی عملیات اجرایی و اثرات زیست

محیطی ناشی از نوع عملیات در کرانه و پس کرانه به بهبود فرآیندها کمک خواهد کرد.

برای رسیدن به هدف توسعه پایدار، شاخص هایی در فرایندهای کار همچون مصرف منابع، کاهش ضایعات و مدیریت پسماندها، کنترل مخاطرات زیست محیطی، تأثیرات زنجیره تامین در اقتصاد محلی، حقوق و دستمزد، رضایت کارکنان، رضایت مشتریان، رضایت جامعه، کمک های مالی خیرخواهانه، صرفه جویی در انرژی، خریدهای محلی تعریف شده که با اندازه گیری و بررسی روند آنها اثربخشی اقدامات را مورد بررسی قرارداد تا اطمینان حاصل کنیم فعالیت هایمان با اصول مسئولیت های اجتماعی همراستا بوده و به این ترتیب به تسلسل های آینده برای آنچه تیز برای برآورده کردن نیازهایشان به آن نیاز دارند، احترام گذاشته ایم.

شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری سینا به عنوان یک شرکت پیشرو در ارائه خدمات دریایی و بندری نقش مؤثری در رشد اقتصاد داشته و با حدود ۲۵۰۰ نفر کارگر مستقیم نقش بسزایی در اشتغال دارد. این شرکت همواره تلاش نموده است تا آنجا که در توان دارد اصول مرتبط با پایداری را شناسایی نموده و نقش خود را جهت اجرای تعهداتش جهت تعادل همه جانبه اکوسیستم اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی ایفا نماید.

### – پایداری اقتصادی:

۱- تامین منافع پایدار سهامداران از طریق ارتقا سطح رقابت پذیری و رشد درآمد عملیاتی به گونه ای که میزان درآمد عملیاتی شرکت نسبت به دوره مشابه گذشته ۱۲۳ درصد افزایش و شاخص بازده فروش خالص به ۲۸ درصد رسیده است.

۲- باتوجه به اینکه درصد قابل ملاحظه ای از اقتصاد ایران متکی به بنادر و پایانه های مرزی می باشد، هرگونه اختلال در این نقاط ضربه سختی بر پیکره اقتصادی کشور وارد می کند. بر این اساس شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری سینا در راستای تقویت زیرساختهای بندری و سخت افزاری و نرم افزاری و ... با سرمایه گذاری، آمادگی کامل در مواقع بحرانی را در خود ایجاد کرده است و همچنین با بروز رسانی سیستمهای تحت اختیار خود، همگام با شرکتهای مطرح به حفظ شرایط اقتصادی خود کمک می کند.

### – پایداری زیست محیطی:

۱- برنامه ریزی جهت برگزاری دومین همایش بهداشت، ایمنی و محیط زیست با محوریت سلامت شغلی و محیط زیست در بندر بوشهر .  
در راستای ایفای نقش اجتماعی و فرهنگ سازی در حوزه مدیریت



۲- کنترل ریسک های حرارتی و سقوط از ارتفاع مربوط به مبدل های حرارتی با نصب و اجرای پروژه ساخت پلتفرم در جایگاههای تخلیه تانکر واقع در پایانه نفتی بندر امام خمینی (ره)



۳- بهره برداری از سیستم تصفیه خانه پساب در سایت نفتی بندر امام خمینی (ره)





۴- اندازه گیری، پایش و مدیریت نتایج آلاینده ها و عوامل زیان آور محیط کار

تموته برداری آب شرب پایانه اختصاصی بندر شهید رجایی جهت راه اندازی سیستم تصفیه آب و انجام آزمایشات فیزیکی و شیمیایی و میکروبیولوژی توسط شرکت ها و آزمایشگاه های مجاز



۵- پایش و کنترل ادواری سلامت کارکنان و خانواده ایشان به منظور کنترل و بهبود سلامت کارکنان و جامعه

- تمامی کارکنان در بدو استخدام و بطور مستمر سالیانه از نظر سلامت جسمی و روحی مورد آزمایش قرار گرفته و وضعیت سلامت ایشان نسب شغل مورد تصدی بررسی و در صورت نیاز تدابیر لازم در کمسیون های مربوطه اتخاذ و اجرایی می گردد.

- ۶- جمع آوری پسماندها مطابق الزامات قانونی در محدوده های دارای فعالیت
- خروج ضایعات کارگاهی توسط شرکت های دارای مجوز از سازمان محیط زیست و مورد تایید اداره بنادر و دریانوردی به منظور بازیافت و برگشت به چرخه انرژی



### نرخ حوادث چهار ساله

$$IR = \frac{\text{تعداد کارکنان حادثه دیده در سال}}{\text{تعداد کل کارکنان}} \times 100$$

$$IR98 = \frac{30}{1974} \times 100 = 1.5$$

$$IR99 = \frac{25}{1966} \times 100 = 1.27$$

$$IR00 = \frac{8}{1746} \times 100 = 0.46$$

$$IR01 = \frac{4}{1688} \times 100 = 0.23$$



$$IR01 = \frac{1998}{4} \times 100 = 0.53$$

۱۱- عضویت در سامانه محیط زیست سازمان محیط زیست به منظور تبادل

اطلاعات و اجرای دقیق قوانین و دستورالعمل های ابلاغی

۱۲- عضویت در کمیسیون محیط زیست اتاق بازرگانی ICC

۱۳- کسب رتبه برتر سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست از مراجع

ناظر در شعب بندر امام خمینی (ره)، بندرعباس، بوشهر و نوشهر

۷- بازسازی و نوسازی ساختمان های ستاد و بکارگیری تجهیزات و روشهای کاهش

مصرف انرژی

۸- انعقاد تفاهم نامه همکاری با درمانگاه مجتمع بندری شهید رجایی جهت ارائه

خدمات درمانی و پزشکی جهت پرسنل شعبه بندر شهید رجایی

۹- اجرای برنامه های فرهنگی ورزشی در ستاد و شعب

- اخذ قرارداد با مجموعه های ورزشی

- حضور در مسابقات ورزشی و امدادی از جمله مسابقات آتش نشانی بنادر



۱۰- روند نزولی نرخ حوادث ناشی از کار و کاهش آن به میزان حدود ۵۰ درصد طی

زوند چهار ساله

- ۱۴- بهبود و ارتقا ایمنی زیرساخت ها و تجهیزات در مقابل وقوع حریق از طریق نصب تجهیزات اعلام و اطفاء حریق اتوماتیک برای اولین بار در این سطح با هدف پیشگیری از هدر رفت انرژی و کاهش خسارت به منابع
- راه اندازی شبکه آبرسانی هیدرانت های پایانه اختصاصی و اتصال به شبکه آبرسانی بندر شهید رجایی
  - راه اندازی و نصب تلفن کننده های اتوماتیک اعلام حریق در پست های برق و ساختمان های اداری توسط پیمانکار طرف قرارداد
  - انجام اقدامات ایمنی جایگاه سوخت ۲۶۰۰۰ لیتری و ۱۸۰۰۰ لیتری گازوئیل و بنزین در ترمینال کانتینری شماره ۲ مطابق با الزامات و استانداردهای وزارت نفت



- ۱۵- استاندارد سازی و پیاده سازی اعلام ، تابلوها و خط کشی های بنادر به منظور ارتقاء ایمنی محیط کار
- سرمایه گذاری به منظور بهبود ایمنی محیط کار و حفظ منابع از طریق ارتقاء زیر ساخت و تجهیزات
  - کاهش نرخ سوانح و کاهش خسارت به منابع انسانی و زیست محیطی

- ۱۶- استقرار و بومی سازی نرم افزار جامع بهداشت، ایمنی و محیط زیست به منظور کاهش مصارف منابع و انرژی
- کاهش حدود ۸۰ درصدی مصارف انرژی (کاغذ، پرینتر، برق...)
  - تسهیل در فرآیندها و افزایش بهره وری
- ۱۷- نیازسنجی و اجرای برنامه های آموزشی سالانه کارکنان در حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست با در نظر گرفتن سرانه سالانه ۶۰ ساعت



- ۱۸- شناسایی و ارزیابی ریسک های ایمنی، بهداشتی و پیامدهای زیست محیطی ناشی از فعالیت شرکت
- برنامه های پیشگیرانه و کنترلی از طریق کمیته های مربوطه مصوب در شرکت
  - تامین تجهیزات و زیر ساخت مورد نیاز



- اجرای مانورهای نیازسنجی شده در راستای آمادگی برای واکنش در شرایط اضطراری



۲۰- پیاده سازی و اخذ استانداردهای ISO ۱۴۰۰۱, ISO ۴۵۰۰۱, ISO ۹۰۰۱

(محیط زیست، سلامت شغلی، کیفیت)

- تدوین و بروزرسانی دستورالعمل ها و روش های اجرایی بهداشت، ایمنی

و محیط زیست مطابق آخرین قوانین و استانداردها

۲۱- دعوت از تیم سیار انتقال خون استان و مشارکت پرسنل در امر خدایسندانه

اهداء خون طی ۴ مرحله در سال



۱۹- توسعه عملیات هوشمند در راستای کاهش مصارف منابع و ایمنی سازی محیط کار

- بهره برداری از گیت هوشمند (کاهش زمان توقف کشنده، نیروی انسانی مصرف انرژی..)
- نرم افزار های عملیاتی و خدمات از راه دور برای مشتریان...
- بهره برداری از کفی های زنجیره ای با هدف افزایش بهره وری و کاهش مصرف انرژی
- نظارت بر ایمنی عملیات و اخذ گواهینامه سلامت فنی تمامی تجهیزات

## – پایداری اجتماعی:

### ۱. مسئولیت اجتماعی

کمک‌های مومتانه:

✓ کمک هزینه ایثار تحت تکفل شرکت

✓ کمک به آزادسازی زندانیان بوشهر

✓ هزینه اعزام سه دستگاه اتوبوس کاروان ارتحال امام خمینی (ره)

### ۲. ارتقا سطح سلامت کارکنان و جلوگیری از وقوع آسیب های شغلی

توجه به مسئله سلامت جسمانی، حفظ نشاط و شادابی و تقویت بنیه

علمی و فرهنگی کارکنان، این شرکت با برگزاری کلاسها، همایش‌ها،

کارگاه‌های آموزشی (چه در زمینه ارتقای سطح علمی کارکنان و چه در زمینه

ارتقای سطح آمادگی کارکنان در مواقع بحرانی مثل آتش‌نشانی، کمک‌های

اولیه و هلال احمر و...) و همچنین برنامه‌های ورزشی و فرهنگی متنوع از

نظیر کوهنوردی، پیاده‌روی، اردوهای خانوادگی، برنامه‌های زیارتی،

همایش‌های خانوادگی تلاش نموده است در تقویت سلامت جامعه قدم بردارد.







توسعه خدمات  
دریایی و بندری

**سینا**

(سهامی عام)

تهران. خیابان گاندی جنوبی. کوچه سیزدهم شماره ۱۸